

EQUIPOS QUE FUNCIONAN: UNA EXPERIENCIA PRÁCTICA DEL MODELO DE DISFUNCIONES DE LENCIONI PARA EL TRABAJO DOCENTE E INVESTIGADOR

Profesores	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Dra. María Luisa Martín Miranda Especialista en Coaching, Mentoring, PNL, inteligencia emocional y The Work. Socia- directora de Cleo Resuelve Consultores
Duración	12 horas
Fechas	3, 5, 10 y 12 de febrero de 2026
Horarios	De 16:30 a 19:30 horas
Lugar	Virtual
Objetivos	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Comprender las claves del modelo de Lencioni y su aplicación al trabajo en equipos docentes e investigadores. ▪ Identificar las disfunciones que dificultan la colaboración y la confianza en los equipos universitarios. ▪ Desarrollar estrategias concretas para fortalecer la cohesión, la comunicación y la responsabilidad compartida. ▪ Potenciar una cultura de equipo basada en la confianza, el compromiso y los resultados compartidos.
Contenidos	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Confianza y conflicto: la base de los equipos que funcionan. ▪ Compromiso y responsabilidad: transformar la colaboración en acción. ▪ Resultados compartidos y sostenibilidad del equipo.
Metodología	<ul style="list-style-type: none"> ▪ A través de videoconferencia síncrona, se trabajarán distinciones de las estrategias de cambio en el diseño de objetivos. ▪ Se utilizará una sala común y salas de trabajo para grupos para compartir experiencias y situaciones propias de cada alumno/a, con propuestas para profundizar fuera del aula.