

**ESTRATEGIAS PARA LA INCLUSIÓN DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA
LGTBIQA+ Y POR DIVERSIDAD CULTURAL, DE PROCEDENCIA Y/O ETNIA**

Profesores	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Dña. Alicia Sánchez Pérez Directora del Área de Diversidad UMH ▪ D. Sebastián Rivera Guzmán Psicólogo General Sanitario ▪ D. Emilio Israel Cortés Santiago Cofundador y Director de la Asociación de Juristas Gitanos ▪ Dña. Salomé Carvajal Ruiz Instituto Universitario de Estudios de la Mujer, Universidad de Valencia
Duración	12 horas
Fechas	3, 8, 10 y 15 de junio de 2026
Horarios	De 9 a 12 horas
Lugar	Campus de Elche
Objetivos	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Conocer las necesidades educativas y realidades de la comunidad universitaria LGTBIQA+ y con diversidad cultural, de procedencia y/o etnia en el contexto universitario. ▪ Incorporar la perspectiva interseccional en las propuestas educativas y de investigación, atendiendo a la interacción entre género, orientación sexual, origen cultural, etnia y otras dimensiones de la diversidad. ▪ Conocer el Protocolo Antidiscriminación y Protección del colectivo LGTBIQA+. ▪ Sensibilizar a la comunidad educativa sobre la importancia de la igualdad, el respeto y la no discriminación de integrantes de la comunidad universitaria LGTBIQA+ y con diversidad cultural, de procedencia y/o etnia. ▪ Fortalecer la capacidad del personal administrativo para reconocer y atender situaciones de exclusión o discriminación por motivos de diversidad afectivo- sexual, corporal y de género, diversidad cultural, de procedencia y/o etnia.

Contenidos

- Terminología y conceptos clave sobre diversidad afectivo-sexual, corporal y de género, diversidad cultural, de procedencia y/o etnia.
- Incorporación de la perspectiva interseccional en el diseño de programas formativos y en la elaboración de proyectos de investigación.
- La inclusión de la diversidad sexo-genérica, cultural y étnica en la práctica docente e investigadora universitaria.
- Marco legal sobre derechos LGTBIQA+, de diversidad cultural, de procedencia y/o etnia.
- Atención a personas LGTBIQA+ y con diversidad cultural, de procedencia y/o etnia.
- Creación de entornos educativos seguros.
- Estrategias de mediación en casos de discriminación por razón de diversidad afectivo-sexual, corporal y de género, diversidad cultural, de procedencia y/o etnia.
- Acompañamiento ante casos de exclusión por razón de diversidad afectivo-sexual, corporal y de género, diversidad cultural, de procedencia y/o etnia.

Metodología

- Manejo de documentos y protocolos.
- Elaboración e interpretación de acciones de sensibilización.
- Lección magistral interactiva.
- Estudio de casos.
- Role playing.